

## OFFRE D'EMPLOI

L'ESSOR recrute

### UN CHEF DE SERVICE (H/F) Renfort été

#### CDD – 1 ETP – du 22 juin 2026 au 31 août 2026 – Renouvelable

L'association Essor assure une mission de prévention et de protection de l'enfance, ses services accueillent, hébergent, accompagnent des jeunes mineurs et jeunes majeurs. Elle gère 14 établissements situés dans la Métropole Rennaise et compte 150 salariés.

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'Action Educative, le chef de service a la responsabilité de services de protection de l'enfance pouvant être basés sur Rennes comme sur Montfort-sur-Meu.

#### MISSIONS PRINCIPALES :

- ➔ Garantir l'exécution des obligations institutionnelles et le respect du cadre réglementaire.
- ➔ Veiller à l'intégrité morale et physique de l'ensemble des personnes.
- ➔ Gérer les effectifs et la tenue des tableaux de bord concernant l'activité éducative.
- ➔ Assurer l'animation des réunions.
- ➔ Élaborer et arbitrer les décisions concernant l'activité du service.
- ➔ Assurer les transmissions entre la direction et les services (informations, décisions...).
- ➔ Assurer la gestion administrative des organisations (horaires, congés, plannings...) et budgétaire du service.
- ➔ Être un interlocuteur institutionnel pour les affaires courantes du service vis-à-vis de l'extérieur.
- ➔ Participer aux réflexions et projets en cours.
- ➔ Être force de proposition vis-à-vis de la direction.
- ➔ Réaliser des astreintes à l'échelle associative.

#### COMPETENCES ATTENDUES :

- ➔ Connaissance de la Protection de l'Enfance et capacité à apporter un appui technique aux professionnels.
- ➔ Aptitudes managériales à animer une équipe ou des groupes de travail.
- ➔ Aisance relationnelle dans la gestion quotidienne de votre mission.
- ➔ Volonté de développer une dynamique de projet et de travail en partenariat.
- ➔ Capacité à assumer la dimension hiérarchique de sa fonction.
- ➔ Garantir le suivi administratif des situations dans le respect des délais fixés.
- ➔ Sens de l'organisation, de l'anticipation, et réactivité.

**Diplôme de niveau II acquis ou en cours**

Une expérience en protection de l'enfance serait la bienvenue

Rémunération cadre classe 2 – niveau 2 selon la CCNT 66

➔ Lettre de motivation, CV précis et attestation d'honorabilité à adresser à :

**ASSOCIATION ESSOR**

[recrutement@essor35.fr](mailto:recrutement@essor35.fr)

**DATE LIMITE DE DEPÔT DES CANDIDATURES : 10/06/2026**